

2021 LE GUIDE

DES SALARIÉS DE L'AGROALIMENTAIRE



www.fgtafo.fr



www.fgtafo.fr

Engagés à vos côtés



Santé



Prévoyance



Solidarité



apgis



ÉDITO RICHARD ROZE

La FGTA-FO a le plaisir de vous faire découvrir ce nouveau guide de l'agroalimentaire avec pour thème central les salaires. Vous trouverez dans ce guide 25 grilles de salaires et les moyennes correspondantes par catégorie socio-professionnelle. Ce guide est mis en place pour vous aider à situer votre grille de salaire en comparaison aux autres grilles de l'agroalimentaire.

Le thème de cette négociation est récurrent aussi bien en entreprise que dans les branches professionnelles et notamment dans la période actuelle où les prévisions de croissance sont bonnes (réévaluée à 6 % au lieu de 5 pour 2021) et où le pro-

blème d'attractivité des différents métiers émerge dans les entreprises.

L'inflation est répartie à la hausse, avec des prix de produit de consommation courante (gaz, pâtes, essence...) qui s'envolent et qui viennent grever le pouvoir d'achat des salariés.

Le smic a connu une augmentation automatique au 1^{er} octobre du fait d'une hausse de 2,2% de l'indice des prix servant de base à de possibles revalorisations, selon le chiffre publié par l'INSEE mercredi 15 septembre, qui confirme une accélération de 1,9% de l'inflation en août sur 1 an.

Il est passé de 1554,58 € à 1589,47 €. Nombreuses sont les grilles de salaires qui ont vu les premiers échelons rattrapés par cette augmentation.

La FGTA-FO a pris les devants début septembre en envoyant aux branches professionnelles de l'alimentaire un courrier (ci-joint) pour demander l'ouverture de négociations de salaires.

Nous ne pouvons que conseiller à nos équipes FO de demander en parallèle l'ouverture de négociations dans les entreprises dans une période où l'attractivité des métiers est devenue une priorité pour la majorité des entreprises.

SOMMAIRE

ÉDITO	3
COURRIER BRANCHES	
SALAIRES FO	5
LE COMPTE PERSONNEL	
DE FORMATION (CPF)	6-7
L'ACTION SOCIALE AG2R	9
TABLEAUX COMPARATIFS	10-15
GRILLES DE SALAIRES PAR BRANCHE	
PROFESSIONNELLE	17-46

#COURRIER BRANCHES SALAIRES FO



Vanves, le 9 septembre 2021

Monsieur,

Notre organisation Force Ouvrière a été reçue début septembre par le 1^{er} Ministre à l'Élysée. Par la voix de son Secrétaire Général Yves VEYRIER, notre organisation syndicale a pu évoquer nombre de sujets et notamment celui concernant l'augmentation des salaires.

La FGTA-FO a pris l'initiative, à travers ses instances, de vous solliciter par la présente sur l'un de ces principaux dossiers, en l'occurrence, celui des rémunérations dans les secteurs de l'agroalimentaire.

En effet, l'inflation est repartie à la hausse ces derniers mois, elle vient par conséquent impacter directement les salariés de l'agroalimentaire ainsi que leur pouvoir d'achat. Cette augmentation pourrait conduire à une probable augmentation du SMIC ce qui aurait de surcroît pour effet de rattraper les premiers niveaux de grille de salaire des branches de l'agroalimentaire.

Fort du constat, tant de la part de notre organisation syndicale Force Ouvrière que du MEDEF, sur la nécessité d'augmenter les salaires afin de palier notamment au problème d'attractivité des différents métiers, dans une période, rappelons-le, où les prévisions de croissance sont bonnes (réévaluée à 6 % au lieu de 5 pour 2021), nous vous demandons, par la présente, l'ouverture immédiate des négociations au niveau de la branche.

Pour la FGTA-FO, il faut donner des actes aux mots !

Nous restons à votre disposition pour tout échange complémentaire.

Veuillez agréer, Monsieur, l'expression de nos respectueuses salutations.

Secrétaire Fédéral FGTA-FO

FGTA-FO - 15 avenue Victor Hugo 92170 Vanves - ☎ 01 85 90 43 60

📌 <https://www.facebook.com/fgta.forceouvriere> - 🐦 <https://twitter.com/fgtafo> - 🌐 www.fgtafp.fr

Fédération Générale des Travailleurs de l'Agriculture, de l'Alimentation des Tabacs et des activités annexes - Force Ouvrière - N°siret - 7945 78213 00006



#LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

> LE CPF

Le compte personnel de formation (CPF) est alimenté chaque année en droits à formation ;

Objet du CPF

- Permettre au salarié d'être acteur de son parcours professionnel et plus autonome dans le choix de ses formations.
- Favoriser l'acquisition d'une qualification et la montée en compétences.
- Co construire un projet avec le salarié en contribuant au développement de ses compétences.

Bénéficiaires du CPF

- Toute personne (salarié ou demandeur d'emploi) possède un CPF dès l'entrée dans la vie active (soit au plus tôt à 16 ans, voire pour certains apprentis, 15 ans) jusqu'à sa retraite.
- Quels que soient les événements survenant au cours de sa vie professionnelle, la personne conserve les droits acquis au titre du CPF.

À la différence du DIF, le CPF n'est pas lié

au contrat de travail mais est attaché à la personne dès son entrée dans la vie active.

Mobilisation

- Le CPF est comptabilisé en euros et mobilisé par la personne, qu'elle soit salariée, à la recherche d'emploi, travailleur indépendant, membre d'une profession libérale ou d'une profession non salariée ou conjoint collaborateur afin de suivre, à son initiative, une formation.
- Le CPF ne peut être mobilisé qu'avec l'accord exprès de son titulaire.
- Le refus du titulaire du CPF de le mobiliser ne constitue pas une faute.
- Le salarié qui souhaite se former pendant le temps de travail doit adresser une demande d'autorisation d'absence à l'employeur dans les délais suivants :
 - 60 jours minimum avant le début de la formation si celle-ci dure moins de 6 mois, 120 jours pour une formation de 6 mois et plus.
- L'employeur dispose de 30 jours (calendaires) pour répondre. A défaut, la demande est considérée comme acceptée.

Bénéficiaires	Alimentation	Plafond
<ul style="list-style-type: none"> • Salariés à temps plein ou durée du travail au moins égale à mi-temps • Travailleurs indépendants, membres des professions libérales et des professions non salariées, leurs conjoints collaborateurs et les artistes auteurs • Salariés dont durée de travail < à un mi-temps ; Salariés en CDD 	500 € par année de travail Au prorata temporis de la durée de travail effectuée	5 000 €
<ul style="list-style-type: none"> • Salarié qui a effectué au moins un mi-temps sur l'année et qui n'a pas atteint un niveau de formation sanctionné par : <ul style="list-style-type: none"> - un diplôme classé au niveau 3 - un titre professionnel enregistré et classé au niveau 3 du RNCP - ou une certification reconnue par une CCN de branche. • Travailleurs handicapés des ESAT (temps plein ou partiel) 	800 € par année de travail	8 000 €

Abondement du CPF

L'opérateur de compétences	L'employeur
Pôle emploi	L'Etat
Les Régions	L'UNEDIC
L'Agefiph	Le titulaire lui-même
Une autre collectivité territoriale (commune)	Les fonds d'assurance-formation des non-salariés
Une chambre régionale de métiers et de l'artisanat ou une chambre de mé-tiers et de l'artisanat de région	Les fonds d'assurance-formation des non-salariés
L'établissement public chargé de la réserve sanitaire	Les organismes chargés de la gestion de la branche accidents du travail et maladies professionnelles

Vigilance FO

Le CPF peut être abondé en application d'un accord d'entreprise ou de groupe, un accord de branche ou un accord conclu par les organisations syndicales de salariés et d'employeurs gestionnaires d'un OPCO, portant notamment sur la définition des formations éligibles et les salariés prioritaires, en particulier :

- les salariés les moins qualifiés,
- les salariés exposés à des facteurs de risques professionnels mentionnés à l'article L. 4161-1,
- les salariés occupant des emplois menacés par les évolutions économiques ou technologiques,
- les salariés mentionnés à l'article L. 6323-12
- et les salariés à temps partiel.

Le salarié licencié à la suite du refus d'une modification de son contrat de travail résultant de l'application d'un accord d'entreprise mentionné à l'article L. 2254-2 (un accord de performance collective) bénéficie d'un abondement de son CPF d'un montant minimal de 3 000 €.

Dans les entreprises d'au moins cinquante salariés, Sanction pour non- respect des règles sur L'EP.

Projet de transition professionnelle(PTP) mobilisant le CPF

Le projet du salarié peut faire l'objet d'un accompagnement par l'un des opérateurs financés par l'organisme mentionné à l'article L. 6123-5 au titre du CEP mentionné à l'article L. 6111-6. qui informe, oriente et aide le salarié à formaliser son projet. Il propose un plan de financement.

CONDITIONS D'ANCIENNETÉ : Cette ancienneté est appréciée à la date de départ en formation du salarié.

- Pour bénéficier d'un PTP, le salarié doit justifier :

1° Soit d'une ancienneté d'au moins 24 mois, consécutifs ou non, en qualité de salarié, dont douze mois dans l'entreprise, quelle qu'ait été la nature des contrats de travail successifs ;

2° Soit d'une ancienneté d'au moins 24 mois, consécutifs ou non, en qualité de salarié, quelle qu'ait été la nature des contrats successifs, au cours des 5 dernières années dont 4 mois, consécutifs ou non, en contrat de travail à durée déterminée(CDD) au cours des 12 derniers mois.

NIVEAU DE PRISE EN CHARGE : Salaire moyen de référence inférieur ou égal à 2 fois le SMIC = 100 % du salaire moyen de référence. Au-delà, des barèmes sont appliqués.



Ensemble pour gagner en compétences



L'ACTION SOCIALE AG2R

Face à l'enjeu sociétal de taille qu'est le bien vivre ensemble nous avons fait le choix de concentrer notre politique d'innovation sociale sur **les besoins fondamentaux de la personne** en nous mobilisant directement, par des aides individuelles et au travers de partenariats avec le monde associatif.

Nous nous impliquons également aux côtés des personnes confrontées à des difficultés pour les aider à surmonter les aléas de la vie.

Nos quatre axes d'intervention prioritaires sont :

- **l'habitat ;**
- **la prévention santé ;**
- **le retour à l'emploi des personnes qui en sont le plus éloignées ;**
- **l'aide aux aidants.**

Sur ces quatre axes, définis en cohérence avec les orientations de la Fédération Agirc-Arrco, nous agissons pour réduire les vulnérabilités, préserver la solidarité entre les générations et encourager l'engagement citoyen des séniors, à la fois facteur de bien vieillir et de bien vivre ensemble.

Qui puis-je contacter pour obtenir plus d'informations sur une aide sociale ?

Le service client AG2R LA MONDIALE dédié à l'Action Sociale Pôle alimentaire
0 969 361 043

Se munir préalablement du numéro SIRET de votre entreprise, de votre numéro de sécurité sociale* et numéro de contrat

Pour votre information, nos aides sont proposées, en complément des aides légales et sous certaines conditions.

actionsociale.alimentaire@ag2rlamondiale.fr



TABLEAU COMPARATIF DE SALAIRES DES DIFFÉRENTES CATÉGORIES

CCN	CSP 1 : Ouvriers/ Employés	CSP 2 : Techniciens et agents de maîtrise	CSP 3 : Ingénieurs et Cadres	Moyenne Totale
INDUSTRIE LAITIÈRE (IDCC 112) Accord du 11 mai 2021	1603,87 € mensuel	1932,61 € mensuel	3225,98 € mensuel	1999,20 € mensuel
EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES (IDCC 200) Avenant n° 90 du 8 avril 2021	1591,27 € mensuel	2124,14 € mensuel	4004,52 € mensuel	2522,76 € mensuel
VINS CIDRES JUS DE FRUITS SPIRITUEUX (IDCC 493) Avenant n° 22 du 19 mars 2021	1623,33 € mensuel	1984,71 € mensuel	3122 € mensuel	2100,62 € mensuel
ENTREPRISES DU NEGOCE ET DE L'INDUSTRIE DES PRODUITS DU SOL, ENGRAIS ET PRODUITS CONNEXES (IDCC 1077) Avenant n° 68 du 16 janvier 2020	1595,39 € mensuel	1852,69 € mensuel	2640,98 € mensuel	2091,20 € mensuel
PRODUITS ALIMENTAIRES ELA- BORES INDUSTRIES (IDCC 1396) Accord n°112 du 28 février 2020	1604,16 € mensuel	2303,46 € mensuel	4281,14 € mensuel	3385,11 € mensuel
FRUITS LEGUMES EXPEDITION EXPORTATION (IDCC 1405) Avenant n° 25 du 1 ^{er} mars 2021	1603,28 € mensuel	1969 € mensuel	3214 € mensuel	1998,57 € mensuel
EAUX BOISSONS SANS ALCOOL PRODUCTION (IDCC 1513) Avenant n° 39 du 12 avril 2021	1776,53 € mensuel	2366,52 € mensuel	3412,34 € mensuel	2444,82 € mensuel
VIANDES INDUSTRIE COM- MERCES EN GROS (IDCC 1534) Avenant n° 91 du 02-04-2021	1710,17 € mensuel	2198 € mensuel	4312,89 € mensuel	2637,33 € mensuel
DISTRIBUTEURS CONSEILS HORS DOMICILE (IDCC 1536) Avenant n° 2019/1 du 17 mai 2019	1595,67 € mensuel	1798,11 € mensuel	2910 € mensuel	2057,95 € mensuel
MAREYEURS-EXPEDITEURS (IDCC 1589) Avenant du 14 décembre 2020	1586,47 € mensuel	1749,52 € mensuel	2695,94 € mensuel	1904,60 € mensuel
CHARCUTIERES INDUSTRIES (IDCC 1586) Accord du 26 mars 2021	1633,8 € mensuel	2270,57 € mensuel	3893,25 € mensuel	2208,10 € mensuel
LIN ROUSSAGE TEILLAGE (IDCC 1659) Avenant n° 33 du 16 février 2021	1699,24 € mensuel	2027,72 € mensuel	3130,10 € mensuel	2154,98 € mensuel

SOCIO-PROFESSIONNELLES PAR CONVENTION COLLECTIVE

CCN	CSP 1 : Ouvriers/ Employés	CSP 2 : Techniciens et agents de maîtrise	CSP 3 : Ingénieurs et Cadres	Moyenne Totale
BOULANGERIE PATISSERIE INDUSTRIELLES ŒUFS (IDCC 1747) Avenant n° 29 du 31 mars 2021	1642,37 € mensuel	2219,82 € mensuel	3593,66 € mensuel	2386,11 € mensuel
MEUNERIE (IDCC 1930) Avenant n° 15 du 28 janvier 2021	1660,75 € mensuel	1957,76 € mensuel	3131,39 € mensuel	2455,47 € mensuel
VOLAILLES INDUSTRIES TRANSFORMATION (IDCC 1938) Accord du 14 février 2020	1580,86 € mensuel	2050,01 € mensuel	3325,95 € mensuel	2094,55 € mensuel
PÂTES ALIMENTAIRES SECHES ET DU COUSCOUS NON PRE- PARE (IDCC 1987) Avenant n° 2021-01 du 11 février 2021	1606,54 € mensuel	2102,35 € mensuel	3249,53 € mensuel	2044,32 € mensuel
SUCRERIES DISTILLERIES RAFFI- NERIES (IDCC 2728) Avenant n° 10 du 7 juillet 2020	1789,80 € mensuel	2429,05 € mensuel	3708,27 € mensuel	2353,97 € mensuel
5 BRANCHES INDUSTRIES ALI- MENTAIRES DIVERSES (IDCC 3109) Avenant n° 14 du 12 février 2020	1628,97 € mensuel	2087,53 € mensuel	3374,64 € mensuel	2202,96 € mensuel
COOP SICA BETAÏL ET VIANDES (IDCC 7001) Avenant n° 138 du 18 février 2021	1673,75 € mensuel	2151,89 € mensuel	4008,92 € mensuel	2653,30 € mensuel
COOP SICA CEREALES MEUNE- RIE OLEAGINEUX - 5 BRANCHES (IDCC 7002) Avenant n° 131 du 4 février 2021	1870,12 € mensuel	2542,23 € mensuel	3446,69 € mensuel	2587,87 € mensuel
COOP SICA LAITIÈRES (IDCC 7004) Accord du 11 mai 2021 (non étendu)	1603,87 € mensuel	1932,61 € mensuel	3225,98 € mensuel	1999,20 € mensuel
CAVES COOPERATIVES VINI- COLES (IDCC 7005) Avenant n° 86 du 16 janvier 2019	1652,91 € mensuel	2527,76 € mensuel	2908,19 € mensuel	2274,37 € mensuel
CONCHYLICULTURE (IDCC 7019) Avenant n° 38 du 27 janvier 2021	1646,76 € mensuel		2187,08 € mensuel	1826,87 € mensuel
DISTILLERIES COOPERATIVES VITICOLES (IDCC 7503) Avenant n° 52 du 23-01-2019	1817,18 € mensuel	2050,38 € mensuel	2286,35 € mensuel	1882,70 € mensuel

TABLEAU COMPARATIF SALAIRES OUVRIERS/ EMPLOYÉS PAR CCN (PAR ORDRE CROISSANT)

CCN	Salaires mensuels
VOLAILLES INDUSTRIES TRANSFORMATION (IDCC 1938) Accord du 14 février 2020	1580,86 €
MAREYEURS-EXPEDITEURS (IDCC 1589) Avenant du 14 décembre 2020	1586,47 €
EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES (IDCC 200) Avenant n° 90 du 8 avril 2021 (Non étendu)	1591,27 €
ENTREPRISES DU NEGOCE ET DE L'INDUSTRIE DES PRODUITS DU SOL, EN- GRAIS ET PRODUITS CONNEXES (IDCC 1077) Avenant n° 68 du 16 janvier 2020	1595,39 €
DISTRIBUTEURS CONSEILS HORS DOMICILE (IDCC 1536) Avenant n° 2019/1 du 17 mai 2019	1595,67 €
FRUITS LEGUMES EXPEDITION EXPORTATION (IDCC 1405) Avenant n° 25 du 1 ^{er} mars 2021	1603,28 €
INDUSTRIE LAITIERE (IDCC 112) Accord du 11 mai 2021 (non étendu)	1603,87 €
COOP SICA LAITIERES (IDCC 7004) Accord du 11 mai 2021 (non étendu)	1603,87 €
PRODUITS ALIMENTAIRES ELABORES INDUSTRIES (IDCC 1396) Accord n°112 du 28 février 2020	1604,16 €
PÂTES ALIMENTAIRES SECHES ET DU COUSCOUS NON PREPARE (IDCC 1987) Avenant n° 2021-01 du 11 février 2021	1606,54 €
VINS CIDRES JUS DE FRUITS SPIRITUEUX (IDCC 493) Avenant n° 22 du 19 mars 2021	1623,33 €
5 BRANCHES INDUSTRIES ALIMENTAIRES DIVERSES (IDCC 3109) Avenant n° 14 du 12 février 2020	1628,97 €
CHARCUTIERES INDUSTRIES (IDCC 1586) Accord du 26 mars 2021	1633,8 €
BOULANGERIE PATISSERIE INDUSTRIELLES ŒUFS (IDCC 1747) Avenant n° 29 du 31 mars 2021 (non étendu)»	1642,37 €
CONCHYLICULTURE (IDCC 7019) Avenant n° 38 du 27 janvier 2021 (non étendu)	1646,76 €
CAVES COOPERATIVES VINICOLES (IDCC 7005) Avenant n° 86 du 16 janvier 2019	1652,91 €
MEUNERIE (IDCC 1930) Avenant n° 15 du 28 janvier 2021	1660,75 €
COOP SICA BETAÏL ET VIANDES (IDCC 7001) Avenant n° 138 du 18 février 2021	1673,75 €
LIN ROUISSAGE TEILLAGE (IDCC 1659) Avenant n° 33 du 16 février 2021 (non étendu)	1699,24 €
VIANDES INDUSTRIE COMMERCES EN GROS (IDCC 1534) Avenant n° 91 du 02- 04-202	1710,17 €
EAUX BOISSONS SANS ALCOOL PRODUCTION (IDCC 1513) Avenant n° 39 du 12 avril 2021 (non étendu)	1776,53 €
SUCRERIES DISTILLERIES RAFFINERIES (IDCC 2728) Avenant n° 10 du 7 juillet 2020 (non étendu)	1789,80 €
DISTILLERIES COOPERATIVES VITICOLES (IDCC 7503) Avenant n° 52 du 23-01- 2019 (non étendu)	1817,18 €
COOP SICA CEREALES MEUNERIE OLEAGINEUX - 5 BRANCHES (IDCC 7002) Avenant n° 131 du 4 février 2021	1870,12 €

Soit un différentiel de 289,26 € mensuels (3 471,12 € par an) entre le plus petit et le plus gros salaire

TABLEAU COMPARATIF SALAIRES AGENTS DE MAITRISE PAR CCN (PAR ORDRE CROISSANT)

CCN	Salaires mensuels
MAREYEURS-EXPEDITEURS (IDCC 1589) Avenant du 14 décembre 2020	1749,52 €
DISTRIBUTEURS CONSEILS HORS DOMICILE (IDCC 1536) Avenant n° 2019/1 du 17 mai 2019	1798,11 €
ENTREPRISES DU NEGOCE ET DE L'INDUSTRIE DES PRODUITS DU SOL, ENGRAIS ET PRODUITS CONNEXES (IDCC 1077) Avenant n° 68 du 16 janvier 2020"	1852,69 €
INDUSTRIE LAITIERE (IDCC 112) Accord du 11 mai 2021 (non étendu)	1932,61 €
COOP SICA LAITIERES (IDCC 7004) Accord du 11 mai 2021 (non étendu)	1932,61 €
MEUNERIE (IDCC 1930) Avenant n° 15 du 28 janvier 2021	1957,76 €
FRUITS LEGUMES EXPEDITION EXPORTATION (IDCC 1405) Avenant n° 25 du 1 ^{er} mars 2021	1969 €
VINS CIDRES JUS DE FRUITS SPIRITUEUX (IDCC 493) Avenant n° 22 du 19 mars 2021"	1984,71 €
LIN ROUISSAGE TEILLAGE (IDCC 1659) Avenant n° 33 du 16 février 2021 (non étendu)	2027,72 €
VOLAILLES INDUSTRIES TRANSFORMATION (IDCC 1938) Accord du 14 février 2020	2050,01 €
DISTILLERIES COOPERATIVES VITICOLES (IDCC 7503) Avenant n° 52 du 23-01-2019 (non étendu)	2050,38 €
5 BRANCHES INDUSTRIES ALIMENTAIRES DIVERSES (IDCC 3109) Avenant n° 14 du 12 février 2020	2087,53 €
PÂTES ALIMENTAIRES SECHES ET DU COUSCOUS NON PREPARE (IDCC 1987) Avenant n° 2021-01 du 11 février 2021	2102,35 €
EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES (IDCC 200) Avenant n° 90 du 8 avril 2021 (Non étendu)	2124,14 €
COOP SICA BETAİL ET VIANDES (IDCC 7001) Avenant n° 138 du 18 février 2021	2151,89 €
VIANDES INDUSTRIE COMMERCES EN GROS (IDCC 1534) Avenant n° 91 du 02-04-2021	2198 €
BOULANGERIE PATISSERIE INDUSTRIELLES ŒUFS (IDCC 1747) Avenant n° 29 du 31 mars 2021 (non étendu)	2219,82 €
CHARCUTIERES INDUSTRIES (IDCC 1586) Accord du 26 mars 2021	2270,57 €
PRODUITS ALIMENTAIRES ELABORES INDUSTRIES (IDCC 1396) Accord n°112 du 28 février 2020	2303,46 €
EAUX BOISSONS SANS ALCOOL PRODUCTION (IDCC 1513) Avenant n° 39 du 12 avril 2021 (non étendu)	2366,52 €
SUCRERIES DISTILLERIES RAFFINERIES (IDCC 2728) Avenant n° 10 du 7 juillet 2020 (non étendu)	2429,05 €
CAVES COOPERATIVES VINICOLES (IDCC 7005) Avenant n° 86 du 16 janvier 2019	2527,76 €
COOP SICA CEREALES MEUNERIE OLEAGINEUX - 5 BRANCHES (IDCC 7002) Avenant n° 131 du 4 février 2021	2542,23 €

Soit un différentiel de 792,71 € mensuels (9512,52 € par an) entre le plus petit et le plus gros salaire

TABLEAU COMPARATIF SALAIRES INGÉNIEURS ET CADRES PAR CCN (PAR ORDRE CROISSANT)

CCN	Salaires mensuels
CONCHYLICULTURE (IDCC 7019) Avenant n° 38 du 27 janvier 2021 (non étendu)	2187,08 €
DISTILLERIES COOPÉRATIVES VITICOLES (IDCC 7503) Avenant n° 52 du 23-01-2019 (non étendu)	2286,35 €
ENTREPRISES DU NEGOCE ET DE L'INDUSTRIE DES PRODUITS DU SOL, EN-GRAIS ET PRODUITS CONNEXES (IDCC 1077) Avenant n° 68 du 16 janvier 2020"	2640,98 €
MAREYEURS-EXPEDITEURS (IDCC 1589) Avenant du 14 décembre 2020	2695,94 €
CAVES COOPÉRATIVES VINICOLES (IDCC 7005) Avenant n° 86 du 16 janvier 2019	2908,19 €
DISTRIBUTEURS CONSEILS HORS DOMICILE (IDCC 1536) Avenant n° 2019/1 du 17 mai 2019	2910 €
VINS CIDRES JUS DE FRUITS SPIRITUEUX (IDCC 493) Avenant n° 22 du 19 mars 2021	3122 €
LIN ROUISSAGE TEILLAGE (IDCC 1659) Avenant n° 33 du 16 février 2021 (non étendu)	3130,10 €
MEUNERIE (IDCC 1930) Avenant n° 15 du 28 janvier 2021	3131,39 €
FRUITS LEGUMES EXPEDITION EXPORTATION (IDCC 1405) Avenant n° 25 du 1 ^{er} mars 2021	3214 €
INDUSTRIE LAITIÈRE (IDCC 112) Accord du 11 mai 2021 (non étendu)	3225,98 €
COOP SICA LAITIÈRES (IDCC 7004) Accord du 11 mai 2021 (non étendu)	3225,98 €
PÂTES ALIMENTAIRES SECHES ET DU COUSCOUS NON PREPARE (IDCC 1987) Avenant n° 2021-01 du 11 février 2021	3249,53 €
VOLAILLES INDUSTRIES TRANSFORMATION (IDCC 1938) Accord du 14 février 2020	3325,95 €
5 BRANCHES INDUSTRIES ALIMENTAIRES DIVERSES (IDCC 3109) Avenant n° 14 du 12 février 2020	3374,64 €
EAUX BOISSONS SANS ALCOOL PRODUCTION (IDCC 1513) Avenant n° 39 du 12 avril 2021 (non étendu)	3412,34 €
COOP SICA CEREALES MEUNERIE OLEAGINEUX - 5 BRANCHES (IDCC 7002) Avenant n° 131 du 4 février 2021	3446,69 €
BOULANGERIE PATISSERIE INDUSTRIELLES ŒUFS (IDCC 1747) Avenant n° 29 du 31 mars 2021 (non étendu)	3593,66 €
SUCRERIES DISTILLERIES RAFFINERIES (IDCC 2728) Avenant n° 10 du 7 juillet 2020 (non étendu)	3708,27 €
CHARCUTIERES INDUSTRIES (IDCC 1586) Accord du 26 mars 2021	3893,25 €
EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES (IDCC 200) Avenant n° 90 du 8 avril 2021 (Non étendu)	4004,52 €
COOP SICA BETAÏL ET VIANDES (IDCC 7001) Avenant n° 138 du 18 février 2021	4008,92 €
PRODUITS ALIMENTAIRES ELABORES INDUSTRIES (IDCC 1396) Accord n°112 du 28 février 2020	4281,14 €
VIANDES INDUSTRIE COMMERCES EN GROS (IDCC 1534) Avenant n° 91 du 02-04-2021	4312,89 €

Soit un différentiel de 2 125,81 € mensuels (25 509,72 € par an) entre le plus petit et le plus gros salaire

TABLEAU COMPARATIF DE LA MOYENNE GLOBALE DES SALAIRES PAR CCN (PAR ORDRE CROISSANT)

CCN	Salaires mensuels
CONCHYLICULTURE (IDCC 7019) Avenant n° 38 du 27 janvier 2021 (non étendu)	1826,87 €
DISTILLERIES COOPERATIVES VITICOLES (IDCC 7503) Avenant n° 52 du 23-01-2019 (non étendu)	1882,70 €
MAREYEURS-EXPEDITEURS (IDCC 1589) Avenant du 14 décembre 2020	1904,60 €
FRUITS LEGUMES EXPEDITION EXPORTATION (IDCC 1405) Avenant n° 25 du 1 ^{er} mars 2021	1998,57 €
INDUSTRIE LAITIERE (IDCC 112) Accord du 11 mai 2021 (non étendu)	1999,20 €
COOP SICA LAITIERES (IDCC 7004) Accord du 11 mai 2021 (non étendu)	1999,20 €
PÂTES ALIMENTAIRES SECHES ET DU COUSCOUS NON PREPARE (IDCC 1987) Avenant n° 2021-01 du 11 février 2021	2044,32 €
DISTRIBUTEURS CONSEILS HORS DOMICILE (IDCC 1536) Avenant n° 2019/1 du 17 mai 2019	2057,95 €
ENTREPRISES DU NEGOCE ET DE L'INDUSTRIE DES PRODUITS DU SOL, ENGRAIS ET PRODUITS CONNEXES (IDCC 1077) Avenant n° 68 du 16 janvier 2020	2091,20 €
VOLAILLES INDUSTRIES TRANSFORMATION (IDCC 1938) Accord du 14 février 2020	2094,55 €
VINS CIDRES JUS DE FRUITS SPIRITUEUX (IDCC 493) Avenant n° 22 du 19 mars 2021	2100,62 €
LIN ROUISSAGE TEILLAGE (IDCC 1659) Avenant n° 33 du 16 février 2021 (non étendu)	2154,98 €
5 BRANCHES INDUSTRIES ALIMENTAIRES DIVERSES (IDCC 3109) Avenant n° 14 du 12 février 2020	2202,96 €
CHARCUTIERES INDUSTRIES (IDCC 1586) Accord du 26 mars 2021	2208,10 €
CAVES COOPERATIVES VINICOLES (IDCC 7005) Avenant n° 86 du 16 janvier 2019	2274,37 €
SUCRERIES DISTILLERIES RAFFINERIES (IDCC 2728) Avenant n° 10 du 7 juillet 2020 (non étendu)	2353,97 €
BOULANGERIE PATISSERIE INDUSTRIELLES ŒUFS (IDCC 1747) Avenant n° 29 du 31 mars 2021 (non étendu)	2386,11 €
EAUX BOISSONS SANS ALCOOL PRODUCTION (IDCC 1513) Avenant n° 39 du 12 avril 2021 (non étendu)	2444,82 €
MEUNERIE (IDCC 1930) Avenant n° 15 du 28 janvier 2021	2455,47 €
EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES (IDCC 200) Avenant n° 90 du 8 avril 2021 (non étendu)	2522,76 €
COOP SICA CEREALES MEUNERIE OLEAGINEUX - 5 BRANCHES (IDCC 7002) Avenant n° 131 du 4 février 2021	2587,87 €
VIANDES INDUSTRIE COMMERCES EN GROS (IDCC 1534) Avenant n° 91 du 02-04-2021	2637,33 €
COOP SICA BETAIL ET VIANDES (IDCC 7001) Avenant n° 138 du 18 février 2021	2653,30 €
PRODUITS ALIMENTAIRES ELABORES INDUSTRIES (IDCC 1396) Accord n°112 du 28 février 2020	3385,11 €

Soit un différentiel de 1558,24 € mensuels (18698,88 € par an) entre le plus petit et le plus gros salaire



Avec **FO**,
donnez
l'avantage
à votre
famille

Plateforme Avantages

- Boutique en ligne
- Soutien scolaire
- Consultations juridiques gratuites
- Formation
- Espace famille
- Emploi et apprentissage
- Du bon et du bio
- Loisirs et Vacances
- Bien-être pour tous
- Coup de cœur
- Vie syndicale
- Solidarité



Facebook : Plateforme Avantages

Rendez-vous sur : [avantagespourtous.com](https://www.avantagespourtous.com)



Avantages
POUR
tous

**GRILLES DE SALAIRES
PAR BRANCHE
PROFESSIONNELLE**

INDUSTRIE LAITIÈRE

Accord du 11 mai 2021 (Non étendu)

La grille des salaires minima mensuels « Transformation laitière », applicable au 1^{er} juin 2021, s'établit comme suit :

	Niveau	Échelon	Montant en €
OUVRIERS / EMPLOYÉS	1	1	1 566,28
		2	1 571,42
	1	1	1576,52
		2	1584,74
		3	1590,98
	3	1	1590,98
		2	1 599,25
		3	1 606,51
	4	1	1 606,51
		2	1 615,80
		3	1 627,22
	5	1	1 627,22
		2	1 639,65
		3	1 651,06
	TAM	6	1
2			1 736,04
3			1 821,99
7		1	1 821,99
		2	1 919,57
		3	2 017,15
CADRES	8	1	2 017,15
		2	2 126,35
		3	2 282,23
	9	1	2 282,23
		2	2 553,73
	10	-	3 149,83
	11	-	3 800,04
	12	-	4 344,06

EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES

Avenant n° 90 du 8 avril 2021

Les salaires minima garantis sont les suivants, sous réserve du respect des dispositions réglementaires portant fixation du salaire minimum interprofessionnel de croissance :

Coefficient	Salaire horaire minimum	Salaire mensuel minimum pour 151,67 h (en €)
125	10,27	1557,65
135	10,31	1563,72
145	10,35	1569,78
155	10,39	1575,85
175	10,60	1607,70
195	11,03	1672,92
205	11,16	1692,64
225	11,27	1709,32
235	11,77	1785,16
245	12,26	1859,47
265	13,52	2050,58
275	13,75	2085,46
285	14,44	2190,11
295	14,75	2237,13
305	15,28	2317,52

VINS CIDRES JUS DE FRUITS SPIRITUEUX

Avenant n° 22 du 19 mars 2021 (Étendu par arrêté du 9 juin 2021)

Les salaires minima conventionnels applicables à compter du 1^{er} mars 2021 sont fixés conformément au barème suivant :

Positions	Salaires mensuels pour 151,67h (35h/semaine) (en €)
1A	1557
1B	1568
1C	1587
2A	1595
2B	1611
2C	1631
3A	1653
3B	1688
3C	1720
4A	1731
4B	1796
5A	1888
5B	1932
5C	2032
6A	2188
6B	2326
7A	2292
8A	2495
9A	2817
9B	3603
10A	4403

BOULANGERIE ET PÂTISSERIE INDUSTRIELLE

Avenant n° 29 du 31 mars 2021 (Non étendu)

Grille des minima conventionnels mensuels applicables au 1^{er} avril 2021

Catégorie	Degrés	Salaires minima au 1 ^{er} avril 2021 (en €)
OUVRIERS / EMPLOYÉS	OE1	1556,00
	OE2	1569,03
	OE3	1582,43
	OE4	1613,00
	OES	1655,45
	OE6	1721,19
	OE7	1799,46
TAM	TA1	1914,14
	TA2	2 041,69
	TA3	2 224,03
	TA4	2 381,09
	TAS	2 538,13
CADRES	CA1	2 700,47
	CA2	3 053,57
	CA3	3 558,46
	CA4	4 064,39
	CAS	4 591,41

5 BRANCHES INDUSTRIES ALIMENTAIRES DIVERSES

Avenant n° 14 du 12 février 2020 (Étendu par arrêté du 1^{er} février 2021)

Minima conventionnels applicables au 1^{er} janvier 2020

Ressources mensuelles garanties en € (base 151,67 heures par mois)

Catégorie	Niveau		Montant (en €)
OUVRIERS / EMPLOYÉS	I	E1	1544,03
		E2	1557,75
		E3	1571,18
	II	E1	1584,59
		E2	1612,6
		E3	1645,32
	III	E1	1678,02
		E2	1715,1
		E3	1752,16
TAM	IV	E1	1787,46
		E2	1876,78
	V	E1	1966,09
		E2	2114,21
	VI	E1	2262,35
		E2	2518,31
CADRES	VII	E1	2597,83
		E2	2717,65
	VIII	E1	2837,42
		E2	3852,57
	IX	E1	4867,71

EXPÉDITION DE FRUITS ET LÉGUMES

Avenant n° 25 du 1^{er} mars 2021 (Étendu par arrêté du 22 juillet 2021)

Grille conventionnelle pour l'horaire légal (35 h/semaine)

Catégorie	Niveau	Montant (en €)
OUVRIERS / EMPLOYÉS	I	1 554,69
	I Bis	1569
	II	1 581
	III	1 591
	IV	1652
	V	1672
TAM	I	1894
	II	2044
CADRES	I	2947
CADRES DIRECTION	II	3481

ENTREPRISES DU NÉGOCE ET DE L'INDUSTRIE DES

Avenant n° 68 du 16 janvier 2020 (Étendu par arrêté du 23 septembre 2020)

Grille des salaires applicable au 1^{er} janvier 2020, base 35 heures, pour toutes les entreprises relevant de la convention collective du négoce et de l'industrie des produits du sol, engrais et produits connexes.

COEFFICIENTS CONVENTIONNELS	Salaire conventionnel brut mensuel (en €)	Exprimé en taux horaire brut (en €)
115	1542,50	10,17
120	1583,36	10,44
140	1588,67	10,47
155	1594,67	10,51
165	1601,38	10,56
180	1608,99	10,61
200	1617,50	10,66
220	1626,05	10,72
235	1661,45	10,95
240	1679,57	11,07
245	1697,69	11,19
250	1715,81	11,31
255	1733,92	11,43
260	1752,03	11,55
270	1788,27	11,79
275	1806,39	11,91
285	1842,62	12,15
290	1860,73	12,27
295	1878,85	12,39
305	1915,09	12,63
310	1933,20	12,75
315	1951,31	12,87
325	1987,56	13,10

PRODUITS DU SOL, ENGRAIS ET PRODUITS CONNEXES

Avenant n° 68 du 16 janvier 2020 (Étendu par arrêté 23 septembre 2020)

Grille des salaires applicable au 1^{er} janvier 2020, base 35 heures.

COEFFICIENTS CONVENTIONNELS	Salaire conventionnel brut mensuel (en €)	Exprimé en taux horaire brut (en €)
335	2023,81	13,34
340	2041,90	13,46
350	2078,15	13,70
400	2259,31	14,90
425	2349,89	15,49
430	2368,02	15,61
450	2440,48	16,09
460	2476,72	16,33
470	2512,95	16,57
495	2603,53	17,17
520	2694,12	17,76
540	2766,60	18,24
560	2839,06	18,72
580	2911,53	19,20
600	2983,99	19,67
620	3056,46	20,15
680	3273,87	21,59

PRODUITS ALIMENTAIRES ÉLABORÉS

Accord n°112 du 28 février 2020 (Étendu par arrêté du 17 septembre 2020)

Barèmes des salaires minima applicables à compter du 1^{er} mars 2020

1.1 - Barème applicable aux ouvriers, employés et TAM

	Coef.	Taux	Mensuel (en €)
I	120	10,16	1 540,97
	125	10,21	1 548,55
	135	10,26	1 556,13
II	145	10,31	1 563,72
	155	10,46	1 586,47
	165	10,61	1 609,22
III	175	10,79	1 636,52
	185	11,04	1 674,44
	195	11,35	1 721,45
IV	205	11,67	1 769,99
	215	11,97	1 815,49
	225	12,43	1 885,26
V	235	12,95	1 964,13
	245	13,48	2 044,51
	255	14,05	2 130,96
VI	265	14,63	2 218,93
	275	15,20	2 305,38
	285	15,77	2 391,84
	295	16,33	2 476,77
VII	305	16,83	2 552,61
	315	17,35	2 631,47
	325	17,88	2 711,86
	335	18,38	2 787,69
	345	18,89	2 865,05

PRODUITS ALIMENTAIRES ÉLABORÉS

1.2 - Barème applicable aux ingénieurs et cadres

	Coef.	Mensuel (en €)		Coef.	Mensuel (en €)
VIII	350	34 444,55	IX	535	51 729,94
	355	34 800,44		545	52 671,13
	365	35 751,05		555	53 667,69
	375	36 757,58		565	54 627,38
	385	37 764,10		575	55 623,94
	395	38 733,39		585	56 583,63
IX	405	39 702,68	595	57 543,32	
	415	40 690,64	X	605	58 539,88
	425	41 715,72		615	59 481,08
	435	42 685,00		625	60 459,26
	445	43 654,29		635	61 437,33
	455	44 679,50		645	62 397,02
	465	45 630,10		655	63 393,58
	475	46 618,08		665	64 334,89
	485	47 605,92		675	65 294,46
	495	48 593,89		685	66 328,01
	505	49 302,14		695	67 269,21
	515	50 271,43		700	67 988,94
	525	51 259,40			

EAUX ET BOISSONS SANS ALCOOL

Avenant n° 39 du 12 avril 2021 (Non étendu)

Les salaires minima conventionnels seront augmentés au 1^{er} mars 2021 selon la grille ci-dessous :

Niveau	Échelon	Minima (en €)
1	1	1 557,66
	2	1 566,64
	3	1 617,58
2	1	1 662,18
	2	1 707,18
	3	1 752,08
3	1	1 812,24
	2	1 856,40
	3	1 902,71
4	1	2 023,43
	2	2 083,75
5	1	2 234,49
	2	2 294,83
	3	2 355,19
6	1	2 505,83
	2	2 626,49
	3	2 808,12
7	1	3 018,39
	2	3 229,44
	3	3 440,48
8	1	3 711,83
	2	3 983,21
	3	4 480,76

L'INDUSTRIE ET DES COMMERCE EN GROS DES VIANDES

Avenant n° 91

La nouvelle grille s'établit comme suit à compter du 1^{er} avril 2021 :

Catégorie	Niveau	Échelon 1 Montant (en €)	Échelon 2 Montant (en €)	Échelon 3 Montant (en €)
OUVRIERS / EMPLOYÉS	I	1576	1599	1632
	II	1644	1664	1696
	III	1707	1732	1766
	IV	1799	1835	1872
TAM	V	1883	1914	1966
	VI	2087	2170	2254
	VII	2407	2503	2598
CADRES	VIII	2948	3270	3335
CADRES DIRECTION	IX	3985	4305	4648
	X	5030	5429	5866

DISTRIBUTEURS CONSEILS HORS DOMICILE

Avenant n° 2019/1 du 17 mai 2019 (Étendu par arrêté du 3 mai 2021, applicable à compter du 1^{er} janvier 2019)

Salaires minima 2019 (en euros) applicables à compter du 1^{er} janvier 2019 sous réserve du respect des dispositions réglementaires fixant le salaire minimum interprofessionnel de croissance.

Niveau	Échelons	Montant (en €)
I	1	1 541
	2	1 557
	3	1 579
II	1	1 605
	2	1 631
	3	1 661
III	1	1 687
	CQP	1 697
	2	1 716
	3	1 746
IV	CQP	1 785
	2	1 844
	3	1 941
	CQP	1 993
V	1	2 180
	2	2 438
	3	2 632
VI	1	3 110
	2	3 336
	3	3 764

MAREYEURS - EXPÉDITEURS

Avenant du 14 décembre 2020 (Étendu par arrêté du 19 mai 2021)

La valeur des salaires minima est réévaluée et s'établit comme suit, selon la grille ci-dessous, à compter du 1^{er} janvier 2021.

Grille salariale sur la base de 151,67 h/mois

Niveau	Salaire horaire (en €)	Salaire mensuel (en €)
I	10,35	1569,78
II	10,40	1577,37
III	10,51	1594,05
IV	10,58	1604,67
V	10,95	1660,79
VI	12,12	1838,24
VII	15,36	2329,65
VIII	20,19	3062,22

INDUSTRIES CHARCUTIÈRES

Accord du 26 mars 2021 (Étendu par arrêté du 22 juin 2021)

Salaires minima mensuel garanti (151,67 heures) base 35 heures.

Niveau	Coefficient	Montant (en €)
I	125	1560
	130	1561
	135	1565
	140	1568
II	145	1571
	150	1574
	155	1579
	160	1601
	165	1622
III	170	1644
	175	1674
	180	1703
	185	1733
	190	1761
	195	1791
IV	200	1836
	205	1855
	210	1874
	215	1895
	220	1922
	225	1954
	V	230
235		2019
240		2052
245		2084
250		2115
255		2149

INDUSTRIES CHARCUTIÈRES

VI	260	2183
	265	2216
	270	2250
	275	2283
	280	2317
	285	2348
	290	2383
	295	2416
VII	300	2449
	305	2482
	310	2515
	315	2548
	320	2582
	325	2615
	330	2646
	335	2681
	340	2713
	345	2748
VIII	350	2920
IX	400	3150
X	600	4421
	700	5082



Dans les moments sensibles, vous pouvez compter sur nous !

Parce que personne n'est à l'abri des moments difficiles de la vie, **votre complémentaire santé et/ou prévoyance vous protège lorsque vous et votre famille en avez le plus besoin** (aide à la famille, aux aidants familiaux, en cas de fragilités budgétaires, de handicap ou de cancer).

Pour en savoir plus sur votre **accompagnement social**, consultez notre site internet **malakoffhumanis.com**



SANTÉ - PRÉVOYANCE - RETRAITE - ÉPARGNE

Malakoff Humanis Prévoyance - Institution de prévoyance régie par le livre IX du Code de la Sécurité sociale - Immatriculée au répertoire SIRENE sous le numéro 775 691 181- Siège : 21 rue Laffitte 75009 Paris

ROUISSAGE – TEILLAGE DE LIN

Avenant n° 33 du 16 février 2021 (Non étendu)

Barème des Rémunérations Minima Garanties au 1^{er} Mars 2021

Coefficients	Rémunérations minima garanties	
	Horaires (en €)	Mensuelles (en €)
		151,67 heures
120	10,52	1.595,53
125	10,74	1.628,92
130	10,80	1.638,00
140	10,86	1.647,10
150	11,28	1.710,80
160	11,49	1.742,65
170	11,72	1.777,53
190	12,22	1.853,37

Coefficients	Rémunérations minima garanties mensuelles (en €)
	151,67 heures
240	1.931,81
270	2.123,63
300	2.257,49
400	2.815,63
500	3.449,81
600	3.997,46

MEUNERIE

Avenant n° 15 du 28 janvier 2021 (Étendu par arrêté du 9 juin 2021,)

À partir du 1^{er} février 2021, les montants bruts de la rémunération mensuelle minimum garantie aux salariés en contrepartie d'une durée de travail effectif de 151,67 heures par mois (soit 35 heures hebdomadaires) sont fixés comme suit :

Niveau	Echelon	Salaires minima (en €)
I		1 579,71
II		1 659,52
III		1 743,01
IV		1 836,52
V		2 079,00
VI	1	2 247,82
	2	2 422,77
VII		2 962,99
VIII		3 563,56
IX		4 459,83

INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION DES VOLAILLES

Accord du 14 février 2020 (Étendu par arrêté du 27 juillet 2020)

Grille des salaires minima mensuels pour un salarié effectuant 35 heures de travail
effectif par semaine ou 151,67 heures par mois

Coefficient	1 ^{er} février 2019	1 ^{er} février 2020
120	1522,72	1541,00
125	1527,31	1545,64
130	1531,46	1549,84
135	1535,62	1554,04
140	1539,77	1558,25
145	1543,92	1562,45
150	1548,08	1566,65
155	1552,23	1570,86
160	1556,38	1575,06
165	1560,53	1579,26
170	1564,69	1583,46
175	1568,84	1587,67
180	1572,99	1591,87
185	1589,31	1608,38
190	1619,71	1639,14
195	1660,23	1680,15
200	1664,92	1684,91
215	1731,93	1752,72
230	1818,01	1839,82
245	1902,13	1924,95
260	2002,21	2026,23
280	2102,34	2127,57
300	2212,46	2239,01
320	2338,60	2366,66
340	2458,74	2488,24
350	2472,75	2502,42
375	2642,93	2674,64
400	2803,12	2836,76
450	3103,45	3140,69
500	3403,77	3444,61
600	3994,45	4042,38
700	4585,10	4640,12

PÂTES ALIMENTAIRES SÈCHES ET DU COUSCOUS NON PRÉPARÉ

Avenant n° 2021-01 du 11 février 2021 (Étendu par arrêté du 22 juillet 2021)

Le barème national des salaires minima professionnels garantis, figurant à l'article 58 de la convention collective nationale, est fixé comme suit :

Barème des salaires minima horaires

Coefficients	Salaires horaires en € applicables au 1 ^{er} janvier 2021
135	10,32
140	10,37
145	10,41
150	10,46
155	10,50
160	10,54
165	10,59
170	10,63
175	10,67
180	10,72
185	10,76
190	10,80
195	10,93
200	11,11
210	11,52
220	11,91

Coefficients	Salaires horaires en € applicables au 1 ^{er} janvier 2021
230	12,32
240	12,71
250	13,12
260	13,47
270	13,86
280	14,24
290	14,64
300	15,02
310	15,42
320	15,80
330	16,19
340	16,59
350	16,98
400	18,95
500	22,91
600	26,86

SUCRERIES DISTILLERIES RAFFINERIES

Avenant n° 10 du 7 juillet 2020 (Non étendu, applicable à compter du 1^{er} juillet 2020)

Barème des Rémunérations Minimales Annuelles Garanties applicable au 1^{er} juillet 2020
Avec un salaire minimum mensuel de base de 1545,34 € pour 152,25 heures (niveau mensuel et taux horaire non inférieurs au SMIC en vigueur à la date de l'avenant)

Catégories	Classes	Rémunérations minimales annuelles garanties (Montant en €)
OUVRIERS / EMPLOYÉS	1 - niveau A	19 722,76
	1 - niveau B	20 094,11
	2 - niveau A	20 551,54
	2 - niveau B	21 101,68
	3 - niveau A	21 755,59
	3 - niveau B	22 517,33
	4 - niveau A	23 395,12
	4 - niveau B	24 400,87
TAM	5 - niveau A	25 547,57
	5 - niveau B	26 850,64
	6 - niveau A	28 327,89
	6 - niveau B	29 999,39
	7 - niveau A	31 888,84
	7 - niveau B	34 025,92
CADRES	8	36 441,35 €
	9	43 729,13 €
	10	54 662,04 €




swile

La carte et l'app au service de l'engagement des employés



La Swile Card.

Une carte unique.

-  Titres-resto
-  Titres cadeaux
-  Mobilité



La Swile App.

Une app au quotidien.

-  Sondages
-  Cagnottes
-  Remboursements
-  Messagerie



COOP SICA BÉTAIL ET VIANDES

Avenant n° 138 du 18 février 2021 (Étendu par arrêté du 4 juin 2021)

Revalorisation de la grille des salaires au 1^{er} février 2021

Catégories	Niveau	Échelon 1 (en €)	Échelon 2 (en €)	Échelon 3 (en €)
OUVRIERS / EMPLOYÉS	I	1560	1574	1603
	II	1612	1 630	1 661
	III	1 672	1 693	1 728
	IV	1 749	1 785	1 818
TAM	IV	1 829	1 849	1 890
	V	2 056	2 136	2 220
	VI	2 372	2 466	2 549
CADRES	VI	2 559	2 586	2 747
	VII	3 079	3 320	3 582
	VIII	4 056	4 376	4 723
	IX	5 265	5 682	6 132

COOP SICA CÉRÉALES MEUNERIE OLÉAGINEUX 5 BRANCHES

Avenant n° 131 du 4 février 2021 (Étendu par arrêté du 4 juin 2021)

La grille de rémunération annuelle garantie au titre de 2021 est la suivante :

Catégories	Classes	Échelon	RAG 2020 (sur 13 mois) (en €)
OUVRIERS / EMPLOYÉS	1	1	20282
	1	2	20419
	1	3	20555
	2	1	21337
	2	2	22067
	2	3	22775
	3	1	24156
	3	2	24846
	3	3	25536
TAM	4	1	26947
	4	2	27659
	4	3	28383
	5	1	29804
	5	2	30532
	5	3	31256
	6	1	32604
	6	2	33326
	6	3	34050
CADRES	7	1	34783
	7	2	36936
	8	1	38383
	8	2	39823
	9	1	41993
	9	2	44158
	10	1	46321
	10	2	48485

COOP SICA LAITIÈRES

Accord du 11 mai 2021 (Non étendu)

La grille des salaires minima mensuels Transformation laitière, applicable au 1^{er} juin 2021, s'établit comme suit :

Catégories	Niveau	Echelon	Montant (en €)
OUVRIERS / EMPLOYÉS	1	1	1 566,28
		2	1 571,42
	2	1	1 576,52
		2	1 584,75
		3	1 590,98
	3	1	1 590,98
		2	1 599,25
		3	1 606,51
	4	1	1 606,51
		2	1 615,80
		3	1 627,22
	5	1	1 627,22
		2	1 639,65
		3	1 651,06
	TAM	6	1
2			1 736,04
3			1 821,99
7		1	1 821,99
		2	1 919,57
		3	2 017,15
CADRES	8	1	2 017,15
		2	2 126,35
		3	2 282,23
	9	1	2 282,23
		2	2 553,73
	10	-	3 149,83
	11	-	3 800,04
12	-	4 344,06	

CAVES COOPÉRATIVES AGRICOLES

Avenant n° 86 du 16 janvier 2019 (Étendu par arrêté du 13 juin 2019)

Salaires minima garantis au 1^{er} février 2019

Catégories	Niveaux	Embauche Montant (en €)	Confirmé Montant (en €)	Maitrisé Montant (en €)	Expert Montant (en €)
I		1 531,22	1 561,84	1 639,93	
II	1	1 754,59	1 789,68	1 879,16	2 010,70
	2	1 879,16	1 916,74	2 012,58	2 153,46
III	1	2 048,04	2 089,00	2 193,45	2 346,99
	2	2 173,79	2 217,27	2 328,13	2 491,10
IV	1	2 299,55	2 345,54	2 462,82	2 635,22
	2	2 473,21	2 522,68	2 648,81	2 834,23
V	TAC	2 634,89	2 697,59	2 821,97	3 019,51
	Direction	3 377,00	Augmentation de 1,9 % jusqu'à 3377 € + différentiel / salaire réel		

CONCHYLICULTURE

Avenant n° 38 du 27 janvier 2021 (Non étendu, applicable à compter du 1^{er} février 2021)

A compter du 1^{er} février 2021 les salaires minima garantis sont les suivants :

Échelon	Salaire horaire minimum conventionnel exprimé en €
1	10,46
2	10,70
3	10,99
4	11,28
5	12,46
6	16,38

DISTILLERIES COOPÉRATIVES VITICOLES

Grille des salaires applicable au 1^{er} février 2021

Catégories	Niveaux	Embauche	Echelons (montants en €)		
			Confirmé	Maîtrisé	Expert
I O.E.		1 564,58	1 595,87	1 675,66	
		10,316	10,522	11,048	
II O.E.Q.	1	1 768,63	1 804,00	1 894,20	2 026,79
		11,661	11,894	12,489	13,363
	2	1 894,19	1 932,07	2 028,67	2 170,68
		12,489	12,739	13,376	14,312
III O.E.H.Q.	1	2 064,42	2 105,71	2 211,00	2 365,77
		13,611	13,883	14,578	15,598
	2	2 191,18	2 235,00	2 346,75	2 511,02
		14,447	14,736	15,473	16,556
IV T.A.M.	1	2 317,95	2 364,31	2 482,53	2 656,31
		15,283	15,589	16,368	17,514
	2	2 493,00	2 542,86	2 670,00	2 856,90
		16,437	16,766	17,604	18,836
V Cadres	T.A.C.	2 655,97	2 709,09	2 844,54	3 043,66
		17,512	17,862	18,755	20,068
	Direction	3 428,00			

NOUS SOMMES UN LIEN ENTRE 2,7 MILLIONS D'ADHÉRENTS.



Plus que jamais, nos équipes continuent
de **se mobiliser pour vous, afin de
tisser un lien toujours plus solide.**

aesio.fr



Santé • Prévoyance • Épargne • Retraite • Auto • Habitation

AÉSIO mutuelle, mutuelle soumise aux dispositions du livre II du code de la mutualité, immatriculée sous le n° 775 627 591 dont le siège social est 4 rue du Général Foy 75008 PARIS; crédit photo Alexis Raimbault. Document non contractuel à caractère publicitaire. 21-005-090

 **AÉSIO
MUTUELLE**

DÉCIDONS ENSEMBLE DE VIVRE MIEUX

AG2R LA MONDIALE, toujours au côté des branches de l'alimentaire

Le Pôle alimentaire d'AG2R LA MONDIALE s'engage pour représenter et défendre les intérêts de la filière.

Véritable laboratoire d'idées, il permet de co-construire les garanties et services pour des régimes de protection sociale plus justes et solidaires.

Chantiers majeurs de 2021

- Incidences du télétravail sur la santé,
- Illettrisme, savoirs fondamentaux et simplification,
- Protection sociale des retraités,
- Financement des primo-accédants.

Pour en savoir plus



AG2R LA MONDIALE

Prendre la main
sur demain